

INCOERENZE



QUADERNI IV GENERE

REGIONE CAMPANIA
Pari Opportunità

1

REGIONE CAMPANIA
Assessorato per le Pari Opportunità, alle Risorse
Umane, alla Riforma dell'Amministrazione Regionale,
ai Rapporti con il Sistema delle Autonomie, alla
Sicurezza Urbana

Area Risorse Umane e Organizzazione

Servizio Pari Opportunità
Misura 3.14 "Promozione della partecipazione
femminile al mercato del lavoro"

Via S. Lucia, 81 - 80132 Napoli
Tel. 081 7962155
Fax 081 7962154

E-mail pariopportunita@regione.campania.it



Unione Europea

STRUMENTI PER LE PARI OPPORTUNITA'

Linee Guida
per le Pari Opportunità
nella gestione
dei Fondi Strutturali

REGIONE CAMPANIA

P.O.R. 2000-2006

Misura 3.14 " Promozione della partecipazione femminile al mercato del lavoro"

Linee Guida

per le Pari Opportunità nella gestione dei Fondi Strutturali

© Regione Campania
Pari Opportunità
Via Santa Lucia, 81
80132 - Napoli
www.regione.campania.it
e-mail pariopportunita@regione.campania.it

*Si ringrazia il Cles per la collaborazione
Si ringrazia la dott.ssa Maria Pia Ponticelli per il contributo al documento*

Versione presentata in sede del Comitato di Sorveglianza P.O.R. Campania 2000-2006 del 22 gennaio 2003.

Si autorizza la riproduzione, la diffusione e l'utilizzazione del contenuto del presente documento con citazione della fonte.

Il volume è stato pubblicato dal Servizio Pari Opportunità
Finanziato con il contributo F.S.E. Misura 3.14 del POR Campania

Comunicazione nell'ambito della convenzione con il Dipartimento di Scienze della Comunicazione dell'Università di Salerno per il progetto "Comunicare le pari opportunità in Campania"

Indice

1. L'attuazione del principio di pari opportunità: le finalità del documento	pag 7	
2. La metodologia di riferimento: il modello VISPO	pag 11	
3. La costruzione del processo decisionale in relazione all'approccio duale del principio di pari opportunità: gender mainstreaming e azioni specifiche	pag 14	
4. L'integrazione del principio di pari opportunità nella gestione del POR Campania. Le criticità della fase attuale	pag 18	
5. La caratterizzazione degli interventi in termini di pari opportunità: il sistema degli indicatori	pag 19	
6. Indirizzi e proposte per l'integrazione del principio di pari opportunità nella gestione delle risorse: i criteri di selezione	pag 23	
7. L'Agenda per l'implementazione degli indirizzi operativi	pag 26	
STRUMENTI DI SUPPORTO	pag 27	