



# LA PARITÀ ENTRA IN GIOCO



Unione Europea

"P.O.R. Campania 2000-2006, Misura 3.14"  
Realizzato con il cofinanziamento dell'Unione Europea

**CAMPANIA  
OPPORTUNITÀ  
IN MOVIMENTO**



REGIONE CAMPANIA

**ASSESSORATO PER LE  
PARI OPPORTUNITÀ'**



“La Parità entra in gioco” è il racconto dei progetti, delle esperienze, del lavoro, del cammino che tante donne hanno realizzato nella Regione Campania e su tutto il territorio regionale per affermare il principio delle pari opportunità nel mercato del lavoro, nelle scuole, nelle istituzioni.

Un percorso trasversale che la Regione Campania ha realizzato seguendo un unico filo conduttore: accompagnare i progetti e le aspirazioni delle donne mettendo loro a disposizione luoghi, competenze, informazioni, reti di relazione.

Abbiamo declinato queste pagine suddividendole per temi: formarsi, lavorare, intraprendere, sviluppare, armonizzare, insegnare, partecipare e rappresentare. Otto verbi, otto campi di azione fondamentali che le donne attraversano nella loro vita quotidiana.

Accanto alle cifre che danno conto dei servizi realizzati con gli investimenti messi a disposizione dall’Unione Europea attraverso i fondi della misura 3.14 del Piano Operativo Regionale e della legge 215 abbiamo raccontato le storie di alcune donne che grazie ad essi stanno sperimentando nuovi percorsi di lavoro e di impresa. Sono solo alcune delle migliaia di donne che abbiamo incontrato in questi anni e il loro racconto può essere considerato il racconto di tutte e la sfida di tutte.

**Maria Fortuna Incostante**

*Assessore per le Pari Opportunità  
Regione Campania*

# IL PIANO OPERATIVO REGIONALE REGIONALE

Il Piano Operativo Regionale 2000-2006 è un piano di intervento economico dell'Unione Europea destinato alle regioni meridionali italiane. Questi finanziamenti sono definiti fondi strutturali, perché investiti in ambiti strategici per lo sviluppo di ciascuna regione, modificano strutturalmente l'economia del territorio determinando una crescita dello sviluppo locale.

Per la Campania il piano prevede risorse economiche per progetti di intervento in precisi settori definiti assi. Gli assi di intervento sono:

1. Risorse naturali
2. Risorse culturali
3. Risorse umane
4. Sistemi locali di sviluppo
5. Città
6. Reti e nodi di servizio

Queste sei macro aree sono suddivise in settori specifici definiti misure a loro volta contraddistinte da un numero progressivo.

L'asse 3, destinato alle risorse umane, prevede al punto 14 finanziamenti per la 'Promozione della partecipazione femminile al mercato del lavoro'. Da qui la definizione sintetica di Misura 3.14



LA  
**PARITÀ ENTRA  
IN GIOCO**

## • **Autorità per le Politiche di Genere**

Investire i fondi comunitari messi a disposizione dal Piano Operativo Regionale in progetti e azioni che applicano in tutte le fasi il principio di pari opportunità fra uomini e donne. Questo il compito dell'Autorità per le Politiche di Genere. Svolge un lavoro di semina su tutti i bandi del POR invitando gli enti pubblici e privati che accedono alle risorse a prevedere, nei loro progetti, la presenza e la partecipazione delle donne in ogni intervento.

Un occhio attento. Nato per accompagnare e trasformare il pensiero femminile in pratiche e azioni concrete. Risorse investite in progetti. Progetti che diventano azioni e servizi per le donne.

Lavora insieme all'Autorità di Gestione del Por per valutare, attuare, monitorare la corretta applicazione degli orientamenti comunitari, nazionali e regionali sulle pari opportunità e sul mainstreaming di genere.

Ai Responsabili di misura, ai Coordinatori dei progetti integrati, ai soggetti Capofila, l'Autorità per le Politiche di Genere fornisce assistenza tecnica, indicazioni, criteri, suggerimenti per facilitare l'applicazione delle pari opportunità. Ogni anno l'Autorità per le Politiche di Genere fa una lettura delle azioni, dei progetti e dei servizi realizzati per le donne con i finanziamenti comunitari. I risultati dell'indagine fanno parte degli studi che fotografano lo stato di avanzamento del POR.

L'AUTORITÀ  
DI GENERE  
L'AUTORITÀ  
DI GENERE

# LA MISURA

LA  
**PARITÀ ENTRA  
IN GIOCO**

## LA MISURA 3.14

### • 3.14: Un fondo europeo per promuovere la partecipazione femminile al mercato del lavoro

In Campania sono ancora troppo poche le donne che lavorano selezionate con criteri trasparenti, assunte con contratti regolari, retribuite con salari equi.

La Commissione Europea raccomanda che l'occupazione femminile raggiunga una percentuale rilevante della platea totale dei lavoratori.

Per incrementare la presenza femminile nel mercato del lavoro è stato destinato un apposito finanziamento all'interno del Piano Operativo Regionale: la misura 3.14, da utilizzare per la 'promozione della partecipazione femminile al mercato del lavoro'.

La Regione Campania utilizza queste risorse economiche per accompagnare le donne nei loro progetti di lavoro e di impresa, nei percorsi di apprendimento e di carriera.

Il patrimonio del pensiero femminile, il principio di pari opportunità messe a disposizione di uomini e donne. Applicato tutti i giorni nel lavoro amministrativo diventa concreto nei programmi e nei progetti dedicati alle donne.

Per far contare di più le donne e contare su tutto il territorio regionale:

Più donne che studiano.

Più donne che lavorano.

Più donne dirigono enti, aziende, imprese.

Più donne che scelgono.

### Un programma

#### CREO in Rete in cifre

- 11 Cof - Centri per l'Occupabilità Femminile
- 3 Centri specializzati nei settori: agricoltura e ambiente, turismo e artigianato, scienze e tecnologia
- 20 Laboratori e Cantieri Territoriali
- 18 Animatrici di Pari Opportunità
- 1 Rete regionale
- 10 Reti Partenariali



# FORMARSI FORMARSI



LA  
**PARITÀ** ENTRA  
IN **GIOCO**

Per accrescere le competenze e trovare un'occupazione, per informarsi e conoscere i propri diritti, per arricchire il bagaglio di conoscenze e migliorare retribuzioni e progressioni di carriera.

Gli operatori specializzati dei servizi di **CREo in Rete** organizzano:

- corsi base di alfabetizzazione informatica e di lingua inglese;
- seminari tematici per imparare a fare impresa e per conoscere tutte le occasioni di lavoro disponibili sul territorio;
- servizi di consulenza a disposizione delle aspiranti imprenditrici per la ricerca di fonti di finanziamento e la compilazione dei piani di impresa.

## Formarsi: i numeri

- 48** corsi in comunicazione multimediale, servizi all'infanzia, telelavoro, tessile e abbigliamento, emersione.
- 31** laboratori di approfondimento che seguono la nascita di nuove imprese femminili
- 26** percorsi formativi per promuovere la presenza delle donne nei ruoli decisionali.
- 385** voucher (buoni-studio) che le donne potranno spendere in tutti i paesi dell'Unione Europea.

## La storia

### La Banca del Tempo a Caserta

Al Centro per l'Occupabilità di Caserta che ha attivato la Banca del Tempo, è stato sperimentato uno scambio tra formazione e servizi alla persona, agli animali, alla casa. Il tempo e le competenze di 3 donne docenti a disposizione di 10 donne che hanno frequentato due corsi, uno di informatica ed uno di multimedialità di 40 ore l'uno. Al termine del percorso le 10 allieve, acquisito il nuovo sapere hanno messo in banca lo stesso tempo, 80 ore, a disposizione di altre donne. Un monte ore che potrà essere usato sia sfruttando il nuovo sapere acquisito sia per servizi alla persona, agli animali, alla casa.

## La storia

### Ornella agente di sviluppo

Ornella, 20 anni, subito dopo il diploma in ragioneria ha frequentato, presso il Cof di Pozzuoli, un corso di formazione per diventare agente di sviluppo locale. Durante il percorso formativo, che si è svolto in aula e in azienda, ha studiato e appreso materie e strumenti per proporre servizi al turismo utili alla promozione del territorio. Oggi lavora in un consorzio turistico.

# LAVORARE LAVORARE



LA  
PARITÀ ENTRA  
IN GIOCO

Più donne occupate. Nel lavoro dipendente e in proprio. Nelle città capoluogo, in provincia, nelle periferie. Una Regione dove le competenze e i saperi femminili trovano la giusta collocazione sul mercato del lavoro. Un mercato complesso e frammentato dove può accadere di perdersi e disperdere energie.

Nei **Centri per l'Occupabilità Femminile** attivi su tutto il territorio regionale puoi trovare la bussola che ti aiuta a costruire o a migliorare il tuo percorso lavorativo.

Per cominciare a lavorare, orientarti nel mondo dell'occupazione, verificare le tue competenze, conoscere le opportunità lavorative disponibili sul territorio, le leggi e i contratti che le regolano.

Gli operatori specializzati dei COF offrono assistenza e consulenze specializzate, affiancano le utenti nell'uso di Internet e delle biblioteche tematiche, simulano colloqui di selezione.

E se vuoi trasformare un'idea in un'impresa, ti aiutano a cercare le fonti di finanziamento adatte e a compilare il business plan.

I COF sono stati attivati dall'Assessorato per le Pari Opportunità insieme alle Province e alle Città capoluogo della Campania investendo le risorse della misura 3.14 del Piano Operativo Regionale.

## La storia

### Filomena, tutor

Filomena, 35 anni, laureata in lettere. Faceva l'impiegata in una piccola azienda, lavoro che la rendeva economicamente autonoma. Ma non era contenta, viveva quest'occupazione come un ripiego.

Desiderava compiere un salto di qualità. Al Cof di Benevento, durante un percorso di orientamento ha preso consapevolezza del suo curriculum, delle sue competenze ed ha capito che poteva puntare su un lavoro diverso. Un lavoro più vicino al suo progetto professionale e che la facesse crescere. Oggi lavora come tutor di aula in una società di progettazione e cooperazione.





## INTRAPRENDERE

# INTRAPRENDERE

• [www.sarannoimprenditrici.it](http://www.sarannoimprenditrici.it)  
**Un portale per l'imprenditoria femminile**

Se hai un'idea e vuoi trasformarla in attività imprenditoriale. Se vuoi misurare la tua attitudine a lavorare in proprio. Se cerchi socie per condividere il tuo progetto, consulenti che ti accompagnano e ti aiutano ad entrare sul mercato imprenditoriale [www.sarannoimprenditrici.it](http://www.sarannoimprenditrici.it) è il portale che fa per te.

Pagine on line semplici e accessibili da consultare per trovare informazioni, news, interviste, rubriche curate da esperti pronti a rispondere a quesiti specifici. Una semplice guida aiuta a compilare il business plan. Ed ancora le storie raccontate dalle donne che hanno trasformato un'idea in business. Il portale è stato realizzato dall'Assessorato per le Pari Opportunità e dall'Assessorato alle Attività Produttive.

### Legge 215/92

La legge 215/92 per l'imprenditoria femminile finanzia:

- le imprese individuali gestite da una donna;
- le società di persone e le cooperative che hanno almeno il 60% di socie;
- le società di capitali di proprietà delle donne per 2/3 e amministrati da una maggioranza femminile. Le risorse economiche possono essere richieste per finanziare idee imprenditoriali nei settori agricoltura, manifatturiero, commercio, turismo e servizi. Ai finanziamenti si accede partecipando ad un bando. Attraverso i bandi IV e V integrati da risorse regionali la Regione Campania ha finanziato 2.044 imprese.

### La storia

#### L'esperienza di una società di servizi e...

Ci lavorano in sei e sono donne specializzate in diversi settori della comunicazione. Propongono eventi che curano in tutte le fasi: dalla progettazione dei contenuti, alla linea grafica, all'allestimento, fino alla divulgazione sui media. La loro società è fra quelle ammesse al finanziamento che investiranno nell'ampliamento delle attrezzature e dei sistemi informatici. Aumentare e potenziare la tecnologia in ufficio consentirà loro di migliorare modalità e tempi di lavoro. Sono presenti sul mercato dal 1999 e quando curano le iniziative proposte o destinate alle donne lo fanno convinte di aggiungere un prezioso tassello alla loro rete di relazione.

#### ...di un laboratorio di ricamo

Ricami ispirati a disegni classici e realizzati su tessuti importanti che diventano preziosa biancheria da corredo ma anche colori e trame riportati su stoffe più semplici e adatte a confezionare capi belli e di uso quotidiano. Sono gli articoli proposti nelle vetrine di un laboratorio di ricamo. Lo ha ideato e fondato 7 anni fa una ricamatrice che proponendosi come ditta individuale è stata ammessa ai finanziamenti della legge 215. Con le risorse economiche che le sono state assegnate comprerà un computer da usare per archiviare disegni, trame e colori e amplierà gli ambienti di lavoro. Con ago filo e tombolo le sue mani e la sua creatività confezionano bomboniere, merletti, applicazioni per abiti e restaurano ricami antichi.



# SVILUPPARE SVILUPPARE

## I Progetti Integrati

I Progetti Integrati puntano sullo sviluppo locale e sulla collaborazione in rete dei diversi soggetti, pubblici e privati che operano sul territorio. Province, comuni, enti territoriali, aziende, imprese si mettono insieme per promuovere e realizzare progetti che intervengono in vari settori dell'economia locale e diventano **opportunità** di lavoro, **occasione** di sviluppo, **volano** di crescita culturale. Al centro dei Progetti Integrati, protagoniste della loro promozione e destinatarie di azioni e servizi: le donne.

- Servizi per aumentare la presenza femminile in diversi settori lavorativi,
- percorsi per favorire l'occupazione di quelle donne che più di altre per età o per i titoli di studio inadeguati rischiano di essere escluse dal mercato del lavoro,
- accompagnamento e consulenza per incoraggiare l'imprenditoria e il lavoro autonomo femminili,
- incentivi alle imprese che assumono donne.

## IL LUOGO

Questi gli obiettivi che fanno dei Progetti Integrati il **"luogo"** privilegiato in cui prendono corpo e attuazione le politiche di parità.

Il **"luogo"** in cui il principio di pari opportunità diventa, per la prima volta, un criterio con il quale valutare, e finanziare, infrastrutture, servizi, aiuti all'impresa, percorsi formativi. L'**"indice rosa"**, cioè l'impatto che gli interventi hanno sulla vita lavorativa, personale e familiare delle donne, viene **"misurato"** e valutato. I Progetti Integrati che hanno attivato in Campania le politiche di pari opportunità, azioni positive e buone pratiche a favore delle donne sono 20 e vengono finanziati con i fondi della misura 3.14.



LA  
**PARITÀ** ENTRA  
IN GIOCO



# ARMONIZZARE ARMONIZZARE

## Tempi di vita, tempi di lavoro

Esserci e vivere: nel mondo del lavoro con la tua professione e in famiglia con i tuoi affetti. Conciliare l'impegno lavorativo con le esigenze personali e familiari.

La misura 3.14 "Promozione della partecipazione femminile al mercato del lavoro" del Piano Operativo Regionale prevede incentivi economici per le imprese che adottano orari flessibili e nuove tecnologie che migliorano la qualità del lavoro e della vita personale delle donne e degli uomini.

Nei Centri per l'Occupabilità Femminile è stato istituito il baby parking a disposizione delle mamme che hanno usufruito dei servizi offerti.

### Baby parking nei Cof

Il servizio baby parking è stato organizzato nei Cof di Avellino, Lioni, Caserta, Napoli, Pomigliano d'Arco

## La ludoteca

Con i fondi di "Alba - Programma triennale di azioni positive 2001-2003 per i lavoratori e le lavoratrici della Campania" è stata progettata e aperta una ludoteca che accoglie i figli di tutti lavoratori e le lavoratrici regionali; anche di coloro che lavorano per noi con contratti flessibili.

Con il Comitato Pari Opportunità è stata pubblicata "Liberi di scegliere", una guida alla legge n. 53 del 2000, che consente, sia alle madri, sia ai padri, di usufruire di periodi di congedo dal lavoro, retribuiti, per dedicarsi alla cura dei

### Ludoteca regionale 'Colorilandia'

Via Marina 19 Napoli

081 2384007 - 2384986

aperta dal lunedì al venerdì

dalle 9.00 alle 19.00

Attività, laboratori, baby parking per bambini e ragazzi dai 3 ai 14 anni



# INSEGNARE INSEGNARE



LA  
PARITÀ ENTRA  
IN GIOCO

## Il Comitato per il Mainstreaming e l'Empowerment

Abbatte antichi e radicati stereotipi: le donne non sono portate per le discipline scientifiche, la storia costruita da uomini che hanno fatto le guerre e donne che sono state a casa ad aspettare, la letteratura femminile espressione del disagio delle donne nella società e non elaborazione di uno stile e di una lingua propri.

Portare nella scuola, dall'asilo fino alle superiori, il sapere, la storia, il linguaggio delle donne. Su questi obiettivi lavora il **Comitato Regionale di esperte per il mainstreaming e l'empowerment nei processi educativi e formativi**. Il sapere, la conoscenza, la storia, il lingua non sono neutri ma declinati da uomini e da donne. I progetti che il Comitato promuove nelle scuole della Regione Campania propongono modalità di insegnamento e di apprendimento centrato sul genere femminile. Per dare valore alla differenza e realizzare la parità fra docenti uomini e donne, alunni e alunne, fra docenti alunni e alunne. Per rafforzare la consapevolezza e l'identità femminili promuovendo nelle aule scolastiche innovazioni di contenuti, metodologie e tecniche di insegnamento e di apprendimento nuovi.

Le schede didattiche sono state pubblicate nel volume 'Trame di lavoro II' e sono state suddivise in sette sezioni:

- Genere, differenza, autorità
- Orientamento ed empowerment
- Educazione sentimentale/sessuale
- Approccio di genere ai saperi
- Genere e cittadinanza
- Fare mainstreaming
- Educare all'imprenditorialità

Ad ogni sezione sono collegate le rubriche 'Riflettiamo' e 'Consultiamo' pubblicate sul cd rom realizzato a corredo del volume.

### Il lavoro del 'Comitato' in cifre

**2003** Galassia Gutenberg: presentazione del volume e del cd rom 'Trame di lavoro. Strumenti per il mainstreaming e l'empowerment di genere nei processi educativi e formativi'

**2000** copie del volume e del cd rom sono stati diffusi nelle scuole della Campania nel corso di **20** seminari

**800** 800 i docenti contattati  
Il lavoro svolto utilizzando le schede contenute nel volume è stato monitorato con interviste e questionari.

**2004** 1° Forum regionale 'Che genere di sviluppo' presentazione II edizione aggiornata di 'Trame di lavoro. Strumenti per il mainstreaming e l'empowerment di genere nei processi educativi e formativi'

# PARTECIPARE

## PARTECIPARE E RAPPRESENTARE



LA  
PARITÀ ENTRA  
IN GIOCO

### Il Forum delle Amministratrici

In Campania le donne protagoniste della vita politica sono ancora troppo poche. Poche donne elette, poche donne nominate. Nei tre livelli di governo locale, comuni, province, regione se ne contano 783 tra elette e designate. Fanno parte del **Forum delle Amministratrici** della Regione Campania.

Il Forum è il luogo di incontro, di confronto di dibattito che consente alle donne con incarichi pubblici di lavorare in rete attuando il partenariato istituzionale e rafforzando la collaborazione tra i diversi livelli di governo. Un luogo dove donne che ogni giorno scelgono e decidono per conto delle collettività, condividono successi, momenti di solitudine, progetti e pratiche politiche. Una rete di solidarietà per rafforzare la partecipazione delle donne alla vita democratica e il loro ruolo nelle istituzioni e nei luoghi decisionali.

Il Forum delle Amministratrici ha:

- raccolto 5000 firme per sostenere la legge di modifica delle leggi elettorali;
- organizzato confronti e dibattiti sulla modifica dell'articolo 51 della Costituzione Italiana;
- promosso una petizione contro il provvedimento di riordino della Commissione Nazionale Pari Opportunità.

Le Assessorate regionali, le Consigliere regionali, gli Organismi di parità, le Associazioni femminili, le Parti sociali, insieme hanno elaborato 14 emendamenti per sostenere nel nuovo Statuto della Regione Campania, la rappresentanza femminile e l'applicazione dei principi di pari opportunità nel contesto sociale ed economico.

Con l'appello 'Una scelta per la democrazia' cui hanno aderito 1000 donne, consegnato a tutte le Istituzioni pubbliche regionali è stata sostenuta la proposta di riservare alle donne, nella Legge di riforma elettorale regionale, il 50% delle candidature del listino.

### Le amministratrici in Campania

8	Regione Campania
178	Avellino
126	Benevento
132	Caserta
145	Napoli
208	Salerno

#### Regione Campania

4 assessore, 4 consigliere

#### Provincia di Avellino

1 presidente, 1 vice presidente

#### Provincia di Benevento

1 consigliera

#### Provincia di Caserta

1 assessora, 1 consigliera

#### Provincia di Napoli

6 assessore, 3 consigliere

#### Provincia di Salerno

in giunta e in consiglio non ci sono donne

#### Comune di Avellino

1 consigliera

#### Comune di Benevento

1 assessora, 1 consigliera

#### Comune di Caserta

1 assessora, 1 consigliera

#### Comune di Napoli

1 sindaca, 2 assessore, 3 consigliere

#### Comune di Salerno

3 consigliere

## Elenco Centri per l'Occupabilità Femminile presenti sul territorio regionale

TERRITORIO	RECAPITI	GIORNI E ORARIO DI APERTURA
Avellino - Città c/o Centro sociale Samanta della Porta Via Morelli e Silvati	tel. 0825780786 - 200249 - 200250 fax 0825 248922 www.comune.avellino.it/servizi/cof cofavellino@comune.avellino.it	dal lunedì al venerdì 9.30-13.30 martedì/giovedì 9.30-13.30/17.00-19.00
Lioni (AV) c/o Centro sociale Lioni Via Tiziano	tel./fax 0827270350 0825790215 www.cof.provincia.avellino.it info@cof.provincia.avellino.it	lunedì/mercoledì/venerdì 9.00-13.00/14.00-18.00 martedì/giovedì 9.00-13.00
Benevento Via Nuova Calore n. 5	tel. 082454368 www.esseredonna.net ed.soluzioni@libero.it	dal lunedì al venerdì 9.00-13.00/14.00-19.00
Benevento c/o Centro per l'Impiego Via XXV luglio	tel. 082424160 - 774706 fax 0824 326652 cofprovinciabn@yahoo.it	martedì 9.00-13.00 giovedì 9.00-13.00/15.00-18.00 venerdì 9.00-13.00
Caserta c/o Istituto Sant'Antadida via Sant'Antadida	tel. 0823273255 - fax 0823 273261 www.cof.caserta.it info@cof.caserta.it	lunedì 8.30-11.30 giovedì 10.30-13.30/15.30-18.30 martedì 13.30-18.30/15.30-18.30
Casagiove (CE) Viale Libertà (angolo Via Volturmo)	tel. 0823496092 - fax 0823497672 numero verde 800447764 www.cof.provincia.caserta.it info@cof.provincia.caserta.it	lunedì/mercoledì/venerdì 9.00-12.00 martedì/giovedì 15.00-18.00
Napoli - Città Via dei Fiorentini n. 4	tel. 0815524842 - fax 0815422461 www.copil.it/cof primerarl@virgilio.it	dal lunedì al venerdì 9.30-18.30
Pozzuoli (NA) Via Solfatara, 25	tel. 0813036413/2432 www.provincia.napoli.it/creoestia.pozzuoli	dal lunedì al venerdì 10.00-17.00
Pomigliano d'Arco (NA) via Mazzini, 3	tel. 0818030298 - 5217231 www.spaziocreo.org info@spaziocreo.org	dal lunedì al venerdì 9.00-14.00 martedì/giovedì 16.00-18.00
Salerno-città c/o Centro Sociale (quartiere Pastena) via Cantarella, 22	tel. 0897266563 - 756171 fax 089722661 www.Comitatoimpresadonna.net/cof cof.sportellosalerno@libero.it	lunedì/mercoledì/venerdì/ sabato 9.30-12.30 mercoledì 15.00-18.00
Pontecagnano (SA) c/o Centro per l'Impiego via Campania, 31	tel. 089848870 fax 089381269 cofsele@provincia.salerno.it	lunedì/martedì/giovedì 9.00-12.30 martedì/giovedì 14.30-17.30
Scafati (SA) c/o Centro per l'Impiego Via Terze- Scala A/70 Palazzo Giugliano	tel. 0818639403 fax 081 85661030 cofagro@provincia.salerno.it	dal lunedì al venerdì 8.30-12.00 martedì/giovedì 15.00-17.00
Vallo della Lucania (SA) c/o Centro per l'Impiego via Stefano Passaro, 2	tel. 09744755 fax 09744605 www.centroimpiegovallo.too.it cofvallo@provincia.salerno.it	lunedì/martedì/giovedì 9.00-12.30 martedì/giovedì 14.30-17.30

LA  
**CITTÀ** dal 7 al 13 Marzo  
DELLE Città della Scienza  
**DONNE**

"Programma Operativo Regionale 2000-2006" Misura 3.14  
"Promozione della partecipazione femminile al mercato del lavoro"  
Assessorato per le Pari Opportunità della Regione Campania  
Servizio Pari Opportunità - Via Santa Lucia 81- 80132 Napoli

www.cittadelledonne.info

800-929372